



# הצעות לשינוי תקנון האיגוד הישראלי לשחמט

## אסיפה כללית 2026

שם המציע: ד"ר צביקה ברקאי

הצעה מס' 1 – שינוי הרוב הנדרש לשינוי תקנון

הסעיף הקיים

סעיף 8.1.3.1.2

"החלטה מיוחדת תחשב החלטה שנתקבלה כדין ברוב שלא יפחת משני שלישים מקולות הבוחרים באספה הכללית".

השינוי המוצע

להוסיף לסוף הסעיף:

"ובלבד שמספר זה לא יפחת מ-51% מסך קולות הבוחרים הפוטנציאליים שאושרו לאותה אסיפה".

מטרת השינוי:

מטרת השינוי היא להגן על המיעוט באיגוד מעריצות הרוב ולהגן על הרוב ממחטפים של מיעוט. למנוע שינוי תקנון ברוב מקרי קטן יחסית, שאינו מייצג אפילו מחצית מקולות האיגוד, הנובע מהיעדרות מצביעים באסיפה, חוסר עניין, התעסקותם בבחירות מחוץ לאולם האסיפה וכיו"ב.

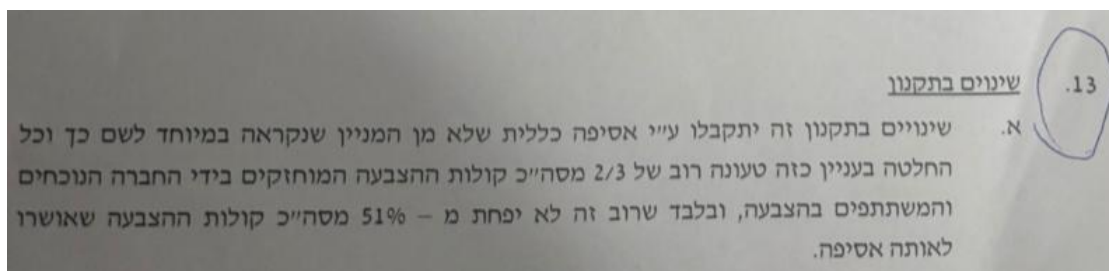
ההצעה מופיעה בתקנונים רבים וביניהם למשל: איגוד השחייה, איגוד הכדורעף, איגוד הכדוריד ואיגוד ההאבקות. בחלק מהתקנונים אפילו נדרשת אספה מיוחדת בשביל לשנות תקנון. הניסוח הוא אותו הניסוח במדויק כך שברור שהעיקרון הוגדר בזמנו על ידי גוף כלשהו שהיה ממונה על כל האיגודים או שהועתק בין האיגודים השונים בדיוק מהסיבה שההצעה מובאת כאן לאישור האספה.

הסבר:

דוגמה למשל לקיום הסעיף בתקנון איגוד השחייה עמוד 8 סעיף

(7) על השינויים בתקנון העמותה מחליטה אסיפה כללית שלא מן המניין שנקראת במיוחד לשם כך ובכפוף לפרק 13 שלהלן. החלטה על שינוי תקנון טעונה רוב של שני שליש מסה"כ קולות ההצבעה המוחזקים ע"י החברות המצביעות באסיפה ובלבד שמספר זה לא יפחת מ- 51% מסה"כ קולות ההצבעה שאושרו לאותה אסיפה, ובכפוף לפרק 13 שלהלן.

או למשל בתקנון איגוד הכדור יד עמוד 9 סעיף 13-



או למשל בתקנון איגוד הכדורעף עמוד 7 סעיף 13: "... שינויים בתקנון: א. שינויים בתקנון זה יתקבלו ע"י אספה כללית שלא מן המניין שנקראה במיוחד לשם כך וכל החלטה בעניין כזה טעונה רוב של 2/3 מסה"כ קולות ההצבעה המוחזקים בידי החברה הנוכחים והמשתתפים בהצבעה, ובלבד שרוב זה לא יפחת מ- 51% מסה"כ קולות ההצבעה שאושרו לאותה אספה".

או למשל בתקנון איגוד ההאבקות בישראל, עמוד 8 סעיף 18-ב-7: החלטה על שינוי תקנון טעונה רוב של שני שלישים מסה"כ קולות ההצבעה המוחזקים על ידי החברות המצביעות באספה ובלבד שמספר זה לא יפחת מ-51% מסה"כ קולות ההצבעה שאושרו לאותה אספה..."



שם המציע: מרסל אפרוימסקי

הצעה מס' 2 – הוספת סעיף 9.1.1.2א – הוראה מיוחדת לעניין רצף כהונה של חברות הנהלה

#### הסעיף הקיים

**סעיף 9.1.1.2** – חבר הנהלה לא יכול להיבחר ליותר מ- 2 קדנציות רצופות ולמקסימום של 6 שנים. \*תקף החל מבחירות 2021.

#### השינוי המוצע

להוסיף סעיף חדש 9.1.1.2א:

#### 9.1.1.2א הוראה מיוחדת לעניין רצף כהונה של חברות הנהלה

(א) הואיל ותקנון זה מחייב שיעור ייצוג מינימלי של 30% נשים בהנהלת האיגוד בהתאם לסעיף 8.1.6.5, ומאחר שהחלת מגבלת רצף הכהונה באופן שוויוני עלולה ליצור קושי ממשי בעמידה בחובה זו וברציפות הניהולית הנדרשת לפיתוח ענף שחמט הנשים, נקבע בזאת כי מגבלת רצף הכהונה ומניין הקדנציות הקבועים בסעיף 9.1.1.2 לעיל, לא יחולו על חברות הנהלה.

(ב) חברת הנהלה כאמור בסעיף קטן (א) תהיה זכאית לכהן קדנציות נוספות ברצף, ללא הגבלה על מניין הקדנציות, ובלבד שתיבחר מחדש כחברת הנהלה במסגרת הליך הבחירות כדין קדנציה".

#### הסבר השינוי

- 1. מהות ההעדפה המתקנת:** מטרת הגבלת הקדנציות המקורית היא למנוע ריכוזיות כוח במקומות שבהם יש שפע של מועמדים. לעומת זאת, בסקטורים הסובלים מתת-ייצוג מובנה כמו נשים בענף השחמט, הגבלה נוקשה זו יוצרת תוצאה הפוכה, היא פוגעת בייצוג הנשי () ומרוקנת את שורות ההנהלה מנשים בעלות שיעור קומה וניסיון.
- 2. שימור הון אנושי ורציפות ניהולית:** פיתוח שחמט נשים דורש קשרים אישיים וניסיון ניהולי שנצבר לאורך שנים. אילוץ של "תקופת צינון" לחברות הנהלה מובילות קוטע פרויקטים ארוכי טווח ומחזיר את הענף לאחור.



שם המציע: עדי להב בשם מועדן ראשל"צ

### הצעה מס' 3 – הרכב מנהלת הליגה

ההצעה נוגעת לתיקון תקנון האיגוד בכל הנודע לבחירת חברים בוועדות השונות.

#### השינוי המוצע

לייחד למנהלת הליגה (בדומה לוועדת הכספים) **סעיף מיוחד** כדלקמן:

"מנהלת הליגה תכלול עד 10 חברים הכוללים נציגים של חמשת המועדונים בעלי מספר הקבוצות הרבות ביותר.

#### מוצע שהתיקונים הבאים יכנסו לכללי הליגה.

מספר הקבוצות יקבע על פי פרסום האיגוד בסמוך לאסיפה הכללית השנתית. באשר לזהות החברים תינתן ליו"ר המנהלת אפשרות לדרוש החלפת נציגים על פי שיקול דעתו, בליווי הסברים לסיבות.

#### הסבר השינוי

מנהלת הליגה הינה אחת הוועדות החשובות ביותר, וביכולתה להשפיע מאוד על קידום השחמט בישראל. היא עושה זאת הן בהחלטותיה בנוגע לקבוצות נוער, קבוצות בוגרים וקבוצות נשים.

כיום המועדון הגדול ביותר אשר יש לו יותר קבוצות מכל מועדון אחר (81 קבוצות ליגה) אינו זכאי להשתתף במנהלת הליגה.

---

### הצעה מס' 4 – אופן בחירת מזכירות האיגוד

#### הסעיף הקיים

סעיפים 9.1.1.7 ו-9.1.1.21 מזכירים את חברי מזכירות האיגוד **ואינם** מציעים את דרך בחירתם.

#### השינוי המוצע

חברי מזכירות האיגוד יבחרו מקרב חברי ההנהלה כך שישקפו נכונה את משקלה של כל סיעה בהנהלה.

---



## הצעה מס' 5 – זכות ייצוג של קולות אגודה

### הסעיף הקיים

#### 8.1.11.2 סעיף

בהצבעה יהא לכל נציג משותף באסיפה הכללית קול אחד. אולם נציג אגודה זכאי לייצג באסיפה עד 20 קולות מקולות האגודה, זאת בהתאם לייפוי הניתן לו.

### השינוי המוצע

בהצבעה יהא לכל נציג משותף באסיפה הכללית קול אחד. אולם נציג אגודה זכאי לייצג באסיפה עד 40 קולות מקולות האגודה, זאת בהתאם לייפוי הניתן לו.

### הסבר השינוי

האיגוד גדל. לא סביר מבחינת מקום, ולא סביר שאגודה תצטרך לשכור אוטובוס על מנת להגיע לאסיפה הכללית.

בכל אגודת ספורט אחרת זכות ההצבעה ניתנת למורשי החתימה בלבד.

אין צורך בנוכחות של מאות אנשים.

---

## הצעה מס' 6 – תיקון השימוש במונח "מזכירות"

### הסעיף הקיים

בסעיפים רבים בתקנון מופיעה המילה "מזכירות" כשהכוונה היא למשרדי האיגוד או למזכירה, אך אין כוונה למזכירות הנזכרת בסעיף 9.1.1.7.

### השינוי המוצע

כך שהמונח "מזכירות" יוחלף במונח המתאים בהתאם להקשר "משרדי האיגוד".

### הסבר השינוי

בסעיפים רבים בתקנון מופיעה המילה "מזכירות" כשהכוונה היא למשרדי האיגוד או למזכירה, אך אין כוונה למזכירות הנזכרת בסעיף 9.1.1.7.

#### אלו הסעיפים בהם מוזכרת המילה מזכירות:

- **סעיף 4.15.2 -** על פי בקשה/הודעה בכתב ומראש של אגודה המבקשת מפורשות לפרוש מהחברות באיגוד. בקשה/הודעה זו תוגש למזכירות האיגוד בחתימת מורשי חתימה ו/או באי כוח האגודה בצירוף פרוטוקול החלטת הנהלת עמותת האגודה.
- **סעיף 7.4 -** קבוצות האגודה לא יוכלו לפתוח את עונת המשחקים אם האגודה לא פרעה את כל חובותיה עד פתיחת המשחקים, אלא אם מזכירות האיגוד אישרה הסדר שונה בהחלטה בה תמכו רב חברי הנהלה או מזכירות לפחות ומנימוקים שיירשמו.
- **סעיף 8.1.4.5 -** מזכירות האיגוד תפרסם 28 ימים לפני מועד כינוס האסיפה הכללית ספר בוחרים בו תירשמנה כל האגודות הזכאיות להצביע, ומספר הקולות להן היא זכאיות.
- **סעיף 8.1.7.1 -** שלושים ימים, לפני מועד האסיפה הכללית, יפורסם קול קורא להגשת מועמדות לחברות בבית הדין העליון או לנשיא בית הדין ו/או לנשיא בית הדין ו/או למשנה לנשיא. המועמדות פתוחה לבעלי תואר ראשון במשפטים לכל הפחות ולבעלי עבר פלילי נקי. הבקשות תוגשנה למזכירות האיגוד לא יאוחר מאשר שבועיים לפני מועד האסיפה הכללית. בקשה של מועמד, אשר על פי בדיקת מזכירות האיגוד אינו עומד בתנאי הסף, תישלח לבדיקתו של נשיא בית הדין העליון של האיגוד אשר יחליט אם לאשר את המועמדות ואם לאו.
- **סעיף 8.1.15.8 -** כל מעטפות ההצבעה, ספרי הבחור ו/או כל ניירת נוספת הקשורה לבחירות, ישמרו במזכירות האיגוד לתקופה של 6 חודשים לאחר סיום הבחירות.
- **סעיף 9.3.17 -** הנהלת האיגוד תמנה אחד מעובדי האיגוד לשמש גם כמזכיר או מזכירת בית הדין. כפיפותו או כפיפותה בנושאים הקשורים לבית הדין הינה לבית הדין בלבד. המזכירות תנהל יומן לרישום ומעקב אחר ערעורים, עתירות והחלטות לפי סדר שייקבע על ידי נשיא בית הדין או המשנה לנשיא.
- **סעיף 9.4.4 -** מועמדות לכהונת הנשיא תוגש בכתב למזכירות האיגוד לפחות 14 יום לפני האסיפה הכללית שבה עתידות בחירות להנהלה, על ידי הרואה עצמו מועמד או על ידי אחר או אחרים, אשר אליה תצורף הסכמה בכתב של המועמד.



שם המציע: הוועדה לנסח התקנון בנושא ייצוג נשים הכוללת יו"ר הוועדה : גיל בורחובסקי

חברי הוועדה : אילנה דוד, איריס יצחקי, יורם צברי, נחום מאונטר ולירון פליימיר.

הסבר:

עקבות בקשה שהועלתה באסיפה הכללית הקודמת בעניין ייצוג נשים בהנהלת האיגוד, הוקמה ועדה ייעודית לבחינת הנושא. המלצות הוועדה הוצגו להנהלה ואושרו פה אחד.

הצעה מס' 7 – ייצוג נשים בהנהלת האיגוד

הסעיף הקיים:

סעיף 8.1.6.7 רשימות אשר נבחרו להנהלה מחויבות בייצוג של 30% נשים לכל הפחות בכל רגע נתון.

הסעיף המוצע:

סעיף 8.1.6.7 (ייצוג הולם לנשים בהנהלה)

במסגרת החובה החוקית לייצוג הולם של נשים, כל רשימה המבקשת להתמודד בבחירות להנהלה,

חייבת לכלול ברשימתה ייצוג לנשים בשיעור שלא יפחת מ- 30% .

הסעיף הקיים:

סעיף 8.1.16.2 רשימה אשר לא נותרו לה חברים, מרשימת המועמדים שהוגשה מטעמה בבחירות האחרונות, כדי למלא את כל מספר החברים מטעמה בהנהלה (המנדטים), תאבד את מקומה בהנהלה, והמקום שהתפנה בהנהלה (המנדט הפנוי) יעבור לרשימה שהשיגה את החלק היחסי הגדול ביותר להשלמת מנדט נוסף.

הסעיף המוצע:

סעיף 8.1.16.2 (התפטרות ו/או נבצרות)

במקרה של נבצרות או התפטרות של חברת הנהלה וכתוצאה מכך, שיעור הייצוג לנשים בהנהלה

יפחת מ- 30% , תחויב הרשימה להחליפה באישה אחרת מאותה הרשימה.

היה וברשימה זו אין אישה אחרת להחליפה, יועבר המנדט לרשימה אשר השיגה בבחירות את

התוצאה הגבוהה ביותר ולרשימה הבאה אחריה וכן הלאה עד שתמונה אישה אחרת להנהלה, ובלבד

ששיעור הייצוג לנשים בהנהלה לא יפחת מ- 30%.



במקרה של נבצרות ו/או התפטרות של מספר חברות הנהלה ממספר רשימות יחד (החל משיבת הנהלה ראשונה, (סדר ההתפטרות, לבחינת שיעור ייצוג נשים, ייקבע בהתאם לתוצאות שהשיגו רשימות אלה בבחירות (מס' הקולות) כאשר חברת הנהלה מהרשימה שהשיגה את התוצאה הגבוהה ביותר תחשב כמתפטרת ראשונה וכן הלאה